

Handläggare
Lovisa Dyall Silfverbrand**Till**
Skärholmens stadsdelsnämnd
2026-04-23

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Nämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet.

Sammanfattning

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är att säkerställa att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande. Jämställdhetsintegrering är fortsatt den huvudsakliga strategin för stadens jämställdhetsarbete.

Förvaltningen anser att föreslagen handlingsplan ger förutsättningar att stärka och utveckla stadens jämställdhetsarbete. Förvaltningen ser positivt på att arbetet ska fokusera på jämställdhetsintegrering samt att genomförande och uppföljning ska ske i ordinarie processer. Detta tydliggör att jämställdhetsarbetet inte är ett sidospår utan en förutsättning för en rättssäker myndighetsutövning och en inkluderande välfärd. Vidare ser förvaltningen positivt på att effektmålen konkretiseras med resultatmål och att det framgår tydligt vilka nämnder som har ett genomförandeansvar.

Förvaltningen vill lyfta att ett normkritiskt arbete kräver såväl tid som kompetens samt att brist på könsuppdelad statistik ibland försvårar analys och uppföljning. Det finns även en utmaning i att balansera jämställdhetsperspektivet mot behovet av interkulturell representation i den externa kommunikationen.

Bakgrund

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön. Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är att säkerställa att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

I linje med nationell jämställdhetspolitik har Stockholms stad antagit jämställdhetsintegrering som strategi för arbetet med jämställdhet, i kombination med riktade insatser. Detta utgör den grundläggande principen för handlingsplanen och innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, från planering till genomförande och uppföljning av verksamheten. Jämställdhetsanalyser och könsuppdelad statistik är centrala verktyg i arbetet med jämställdhetsintegrering.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande. Dessa utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära samt motverka diskriminering på grund av kön.

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen beskriver den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Många mål kräver samverkan och att nämnder med expertkunskap och särskilt ansvar, ofta facknämnder, ger stöd till andra nämnder, ofta stadsdelsnämnder. Några mål är riktade mot specifika verksamheter och nämnder/bolagsstyrelser.

Genomförande och uppföljning

Arbetet med handlingsplanen ska utgå från ordinarie processer samt från kunskap om stockholmarnas levnadsvillkor och tillgång till de mänskliga rättigheterna. Arbetet är tvärsektoriellt och har betydelse för samtliga verksamhetsområdesmål i stadens budget. Nämnder

och bolagsstyrelser ska i samband med ordinarie uppföljningsprocesser synliggöra resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet.

Utifrån stadens program för mänskliga rättigheter gör stadsledningskontoret vartannat år en bedömning av stadens arbete med mänskliga rättigheter som sammanställs i en rapport till kommunfullmäktige. I arbetet ingår att följa upp de handlingsplaner som är kopplade till programmet.

Ärendets beredning

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 har inkommit till förvaltningen som ombeds yttra sig om innehållet senast den 24 april 2026. Ärendet har beretts inom Direktörens stab, i dialog med avdelningarna Medborgarservice och stadsmiljö, Stöd och service, Individ och familj inklusive fritid samt Förskola.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att föreslagen handlingsplan ger förutsättningar att stärka och utveckla stadens jämställdhetsarbete och delar stadsledningskontorets bedömning att det är angeläget att staden antar en handlingsplan för att stärka och utveckla arbetet för ett jämställt Stockholm.

Förvaltningen ser positivt på att den nya handlingsplanen utgår från fokusområdena i Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna. På detta sätt har handlingsplanen har en tydlig koppling till stadens strategiska arbete med att säkerställa de mänskliga rättigheterna och utgör en fördjupning.

Förvaltningen ser även positivt på att jämställdhetsintegrering fortsatt är den huvudsakliga strategin för stadens jämställdhetsarbete samt att genomförande och uppföljning av handlingsplanen sker i ordinarie processer. Detta tydliggör att jämställdhetsarbetet inte är ett sidospår utan en förutsättning för en rättssäker myndighetsutövning och en inkluderande välfärd. Genom att bedriva arbetet utifrån ett jämställdhetsperspektiv säkerställs att kvaliteten i verksamheterna blir likvärdig för alla invånare.

Vidare ser förvaltningen positivt på att de mer visionära effektmålen konkretiseras genom resultatmål och att det framgår tydligt vilka nämnder som har ett ansvar för genomförandet. Handlingsplanen upplevs mer konkret än det föregående programmet som handlingsplanen ersätter.

Förvaltningen konstaterar att merparten av målen i handlingsplanen berör förvaltningens verksamheter. Redan idag sker förvaltningens arbete i stor utsträckning i linje med handlingsplanens mål och intentioner. Ett jämställdhetsperspektiv integreras i alla

verksamheter genom analyser av könsskillnader och genom att beakta jämställdhet vid planering, genomförande och uppföljning av insatser.

Förvaltningen vill lyfta att det finns en utmaning i att omsätta krav på normkritik i praktiken då arbetet kräver kompetens, reflektion och tidsutrymme hos medarbetare. Det finns även en risk att grupper som äldre, personer med funktionsnedsättning och personer inom socialpsykiatri förbises. För att motverka detta krävs en intersektionell analys, som handlingsplanen framhåller.

En annan utmaning är att det inom vissa delar av utförarverksamheterna saknas möjlighet att följa könsuppdelad statistik. Detta beror främst på att brukarundersökningarna ofta omfattar för få personer för att kunna redovisas könsuppdelat med bibehållen anonymitet. Avsaknaden av data försvårar analysen och uppföljningen av jämställdhetsmålen.

Utifrån Skärholmens demografiska kontext vill förvaltningen även lyfta att jämställdhetsperspektivet ibland kan krocka med det interkulturella perspektivet i arbetet med att skapa representation och igenkänning i den externa kommunikationen.

Jämställdhetsanalys

Syftet med handlingsplanen är att stärka stadens arbete med jämställdhet. Handlingsplanen förväntas därmed bidra till ökad jämställdhet i staden.

Barnkonsekvensanalys

Handlingsplanen ligger i linje med barnkonventionens Artikel 2 som bland annat anger att alla barn är lika mycket värda oavsett vad barnet har för kön. Genomförandet av handlingsplanen förväntas ha en positiv effekt på barns välbefinnande.

Magnus Borgsten
Stadsdelsdirektör
Skärholmens stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magnus Borgsten, Stadsdelsdirektör	2026-03-27